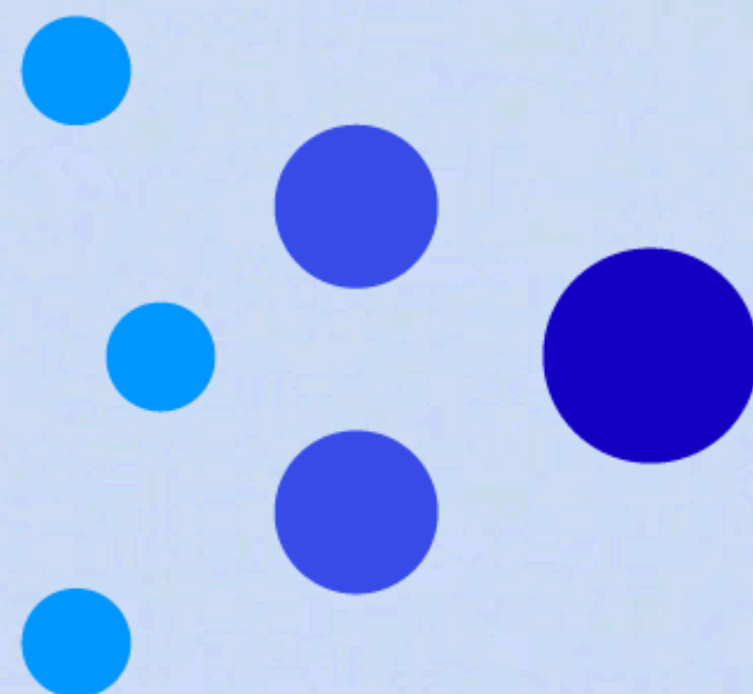




Movimento
Pessoas à Frente

5 ANOS À FRENTE

CONSTRUINDO PONTES PARA UM MELHOR ESTADO



2020 NASCE UM MOVIMENTO

O Movimento Pessoas à Frente é oficializado como espaço seguro, plural e diverso para debates e construção de propostas visando à transformação do Estado brasileiro. Pautas priorizadas: gestão de desempenho, desenvolvimento, modelos de carreira e seleção de lideranças.

2021 AVANÇOS ESTRUTURAIS

O Comitê de Governança do Movimento se consolida, e os primeiros Grupos de Trabalho são formados, aproximando Academia e Governo. Lançamento da Pesquisa Datafolha: "Opinião dos brasileiros sobre Gestão de Pessoas no Setor Público".

2022 PACTUAÇÃO DE COMPROMISSOS

Lançamento das "Propostas para uma Política Nacional de Lideranças em Governos" e da "Carta Compromisso de Gestão de Pessoas no Setor Público". Criação do Grupo de Trabalho de Equidade Étnico Racial e lançamento do podcast Diálogos em Movimento

2023 CONCRETIZAÇÃO DE IDEIAS

O Movimento celebra três anos com conquistas significativas, como o lançamento das "Recomendações para a promoção da diversidade étnico-racial no serviço público", a criação do Grupo de Trabalho sobre Transparência de Dados e a realização do 3º Encontro do Movimento – "Pessoas em Movimento: diálogos para um melhor Estado". Nova pesquisa de opinião pública com o Datafolha é realizada: "Opinião dos brasileiros sobre funcionalismo público e lideranças".

2024 CORAGEM PARA TRANSFORMAR

Mais de 150 pessoas participantes em dois Grupos de Trabalho: "Mulheres no serviço público brasileiro" e "Transparência e uso de dados de gestão de pessoas no setor público". Outras sete publicações foram lançadas com o apoio da rede de membros do Movimento, todas elas jogaram luz e ampliaram o conhecimento, com dados e evidências, sobre temas fundamentais para a gestão de pessoas no setor público. O Movimento ainda apoiou e pôde celebrar a aprovação da Lei Nacional de Modernização dos Concursos Públicos

O Movimento Pessoas à Frente nasceu da crença de que é possível transformar o Estado brasileiro com diálogo, evidências e colaboração. Cinco anos depois, seguimos conectando pessoas, ideias e dados para fortalecer o serviço público e melhorar a vida de milhões de brasileiras e brasileiros.

2025: 5 ANOS CONSTRUINDO PONTES

O Movimento
tem contribuído para
avanços concretos na
valorização das pessoas
que constroem o Estado,
influenciando políticas, leis
e debates sobre a Reforma
Administrativa.

*Essas ações, aliadas aos estudos e ao diálogo contínuo
com a rede do Movimento, têm qualificado o debate
sobre a Reforma Administrativa em andamento no país.*

PRINCIPAIS CONQUISTAS E CONTRIBUIÇÕES:

- **Lei de Cotas no serviço público (1.958/2021):** ampliação e aprimoramento da política de inclusão.
- **Sanção do PL 1.246/2021:** estabelece a presença mínima de 30% de mulheres nos conselhos de administração de empresas públicas e sociedades de economia mista, com atenção especial à inclusão de mulheres negras e com deficiência.
- **Pesquisa Datafolha:** trouxe dados inéditos sobre gestão de pessoas e lideranças no setor público.
- **Proposições legislativas elaboradas:**
 - *Propostas para o fim dos supersalários*
 - *Políticas para equidade no acesso, ascensão e permanência de mulheres no serviço público*
 - *Anteprojeto de Lei Geral de Contratação por Tempo Determinado no Setor Público*
 - *Política Nacional de Gestão de Lideranças em Governos*

