Movimento
Pessoas à Frente

Opinião dos Brasileiros sobre Funcionalismo Público, Gestão de Desempenho e Lideranças

MPAF + Datafolha

Metodologia - Amostra e margem de erro

Técnica	Público Alvo	Período	Universo
O estudo utilizou metodologia quantitativa através de entrevistas presenciais, em pontos de fluxo de pessoas nas cidades brasileiras	A pesquisa foi realizada com a população brasileira, com idade a partir de 16 anos.	As entrevistas foram realizadas entre os dias 09 à 20/07/2021. O tempo de aplicação do questionário foi de cerca de 20 minutos.	O estudo teve abrangência nacional, incluindo Capitais, cidades de outras Regiões Metropolitanas e cidades do Interior, de diferentes portes, em todas as Regiões do Brasil.

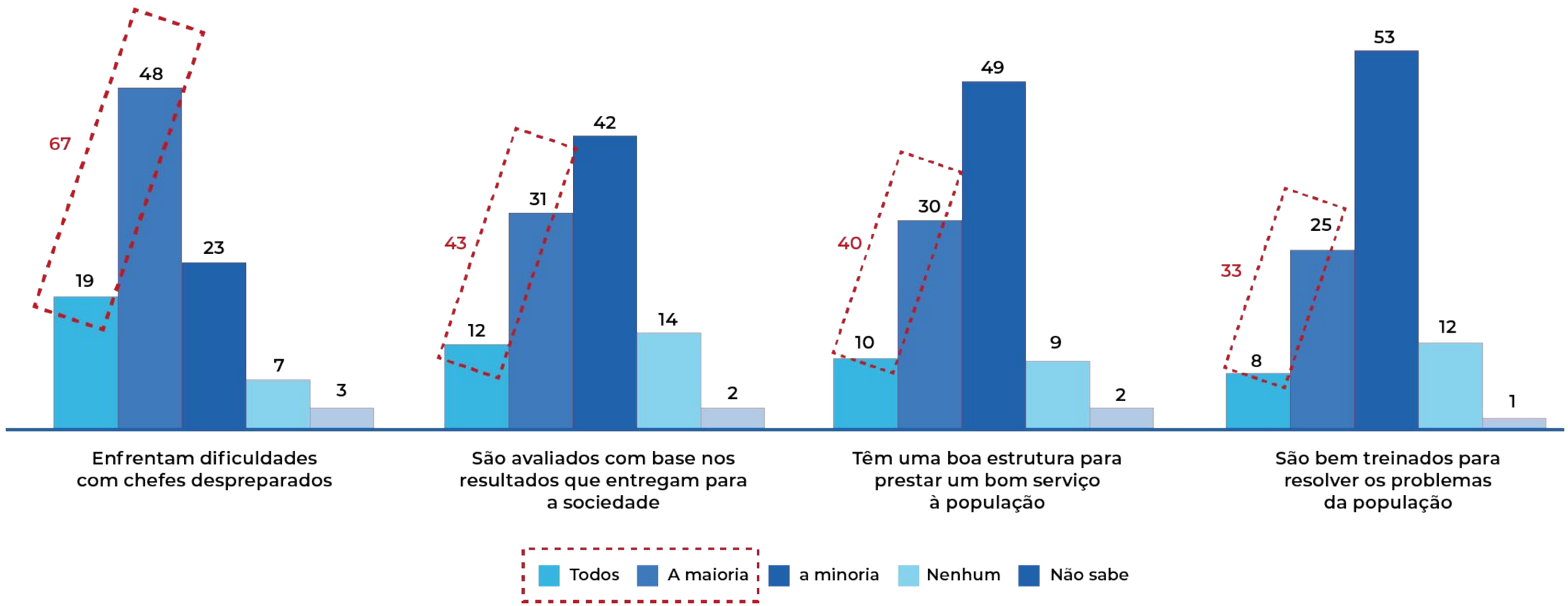
Metodologia

Segmento	Público Alvo	Período
População em geral	2.072	2,0 p.p.
Sudeste	882	3,0 p.p.
Sul	309	6,0 p.p.
Nordeste	546	4,0 p.p.
Norte	168	8,0 p.p.
Centro-Oeste	167	8,0 p.p.

Pesquisa MPAF + Datafolha

Avaliação do desempenho dos funcionários públicos (estimulada e única em %)

Visão predominante é de que funcionários públicos enfrentam dificuldades com despreparo de chefes, são mal treinados e carecem de boa estrutura para trabalhar.

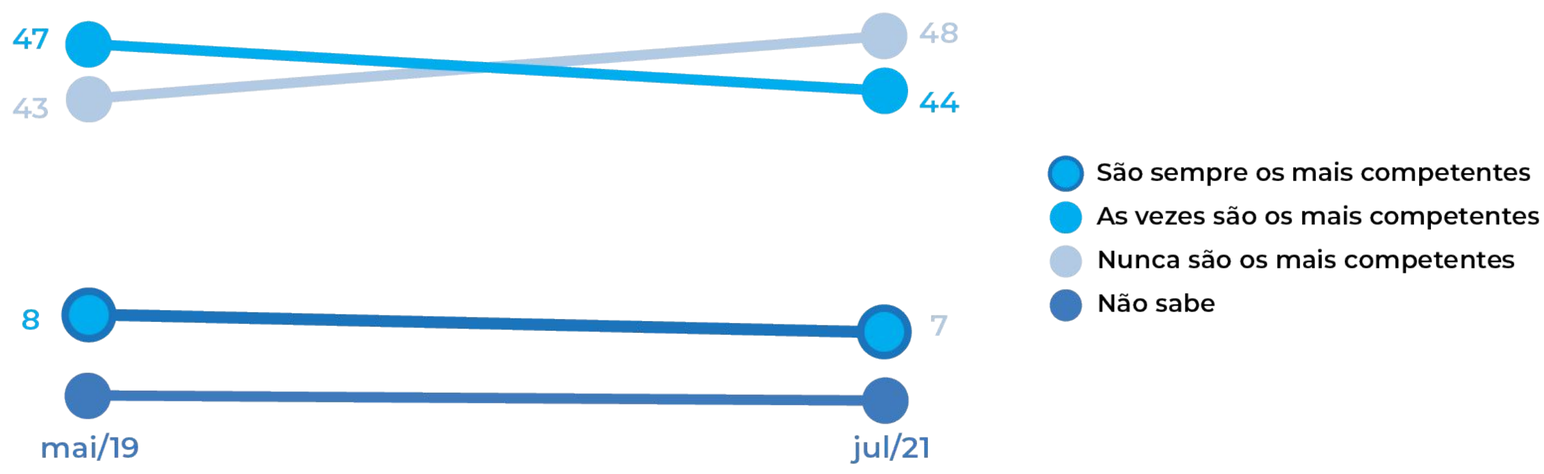


P6. Pensando nos funcionários públicos em geral, você diria que TODOS, A MAIORIA, A MINORIA ou NENHUM: Base. Total da amostra (2072 entrevistas)

Pesquisa MPAF + Datafolha

Avaliação do desempenho de liderança do setor público (estimulada e única em %)

Avaliação de que os ocupantes de cargos de liderança no serviço público nunca são os mais competentes passou de 43% para 48% entre 2019 e 2021.

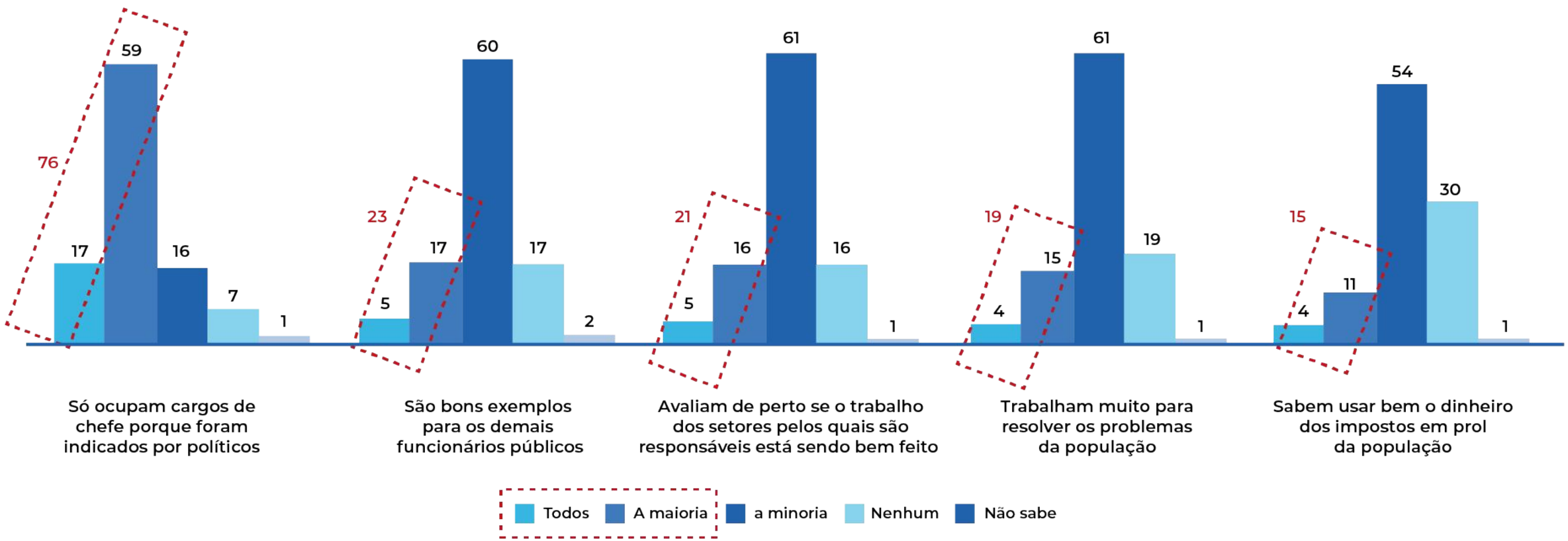


P10. Na sua opinião, de forma geral os cargos de chefia do governo, escolhidos pelos governantes para comandar os serviços prestados à população: _____? Base: Total da amostra (2072 entrevistas)

Pesquisa MPAF + Datafolha

Avaliação do desempenho dos funcionários públicos (estimulada e única em %)

Chefias do setor público são vistas, majoritariamente, como ineficientes, pouco produtivas e só ocupam seus cargos porque foram indicados por políticos

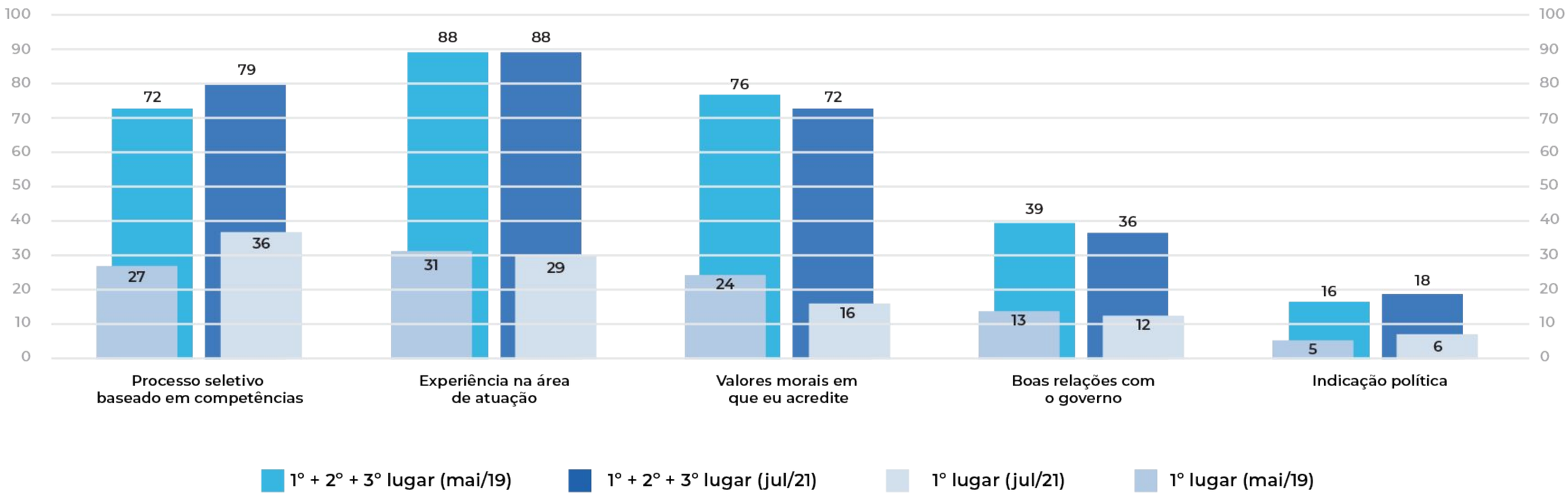


P11. Pensando nesses funcionários que ocupam cargos de chefia nos órgãos públicos, você diria que TODOS, A MAIORIA, A MINORIA ou NENHUM _____:
Base. Total da amostra (2072 entrevistas)

Pesquisa MPAF + Datafolha

Requisito para lideranças no setor público (estimulada e única em %)

Atribuição de importância a processos baseados em competência para seleção de cargos de chefia nos governos, como primeira opção de resposta, cresce e é visto como fator mais importante para 36% (2021), à frente de experiência, com 29% (2021). Em 2019 a importância de processos de seleção baseados em competência era de 27%, e em experiência 31%. Somando todas as respostas (três menções) cresceu de 72% (2019) para 79% (2021) a opinião dos brasileiros sobre importância desses processos seletivos serem baseados em competência, e permaneceu igual (88%) a importância do elemento da experiência no mesmo período.

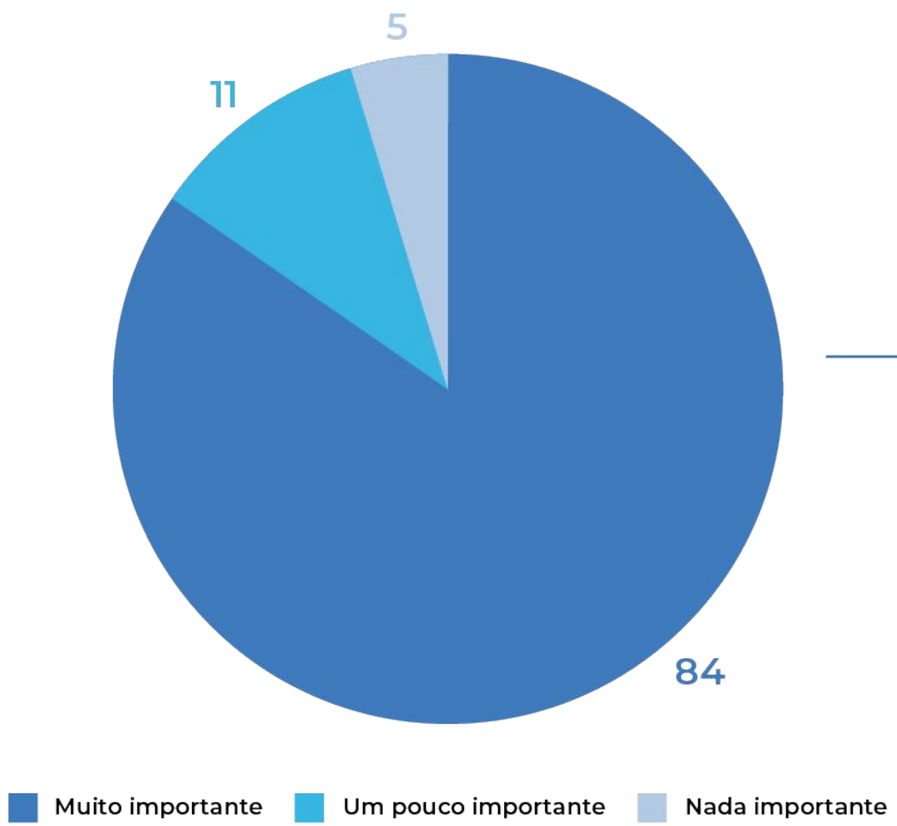


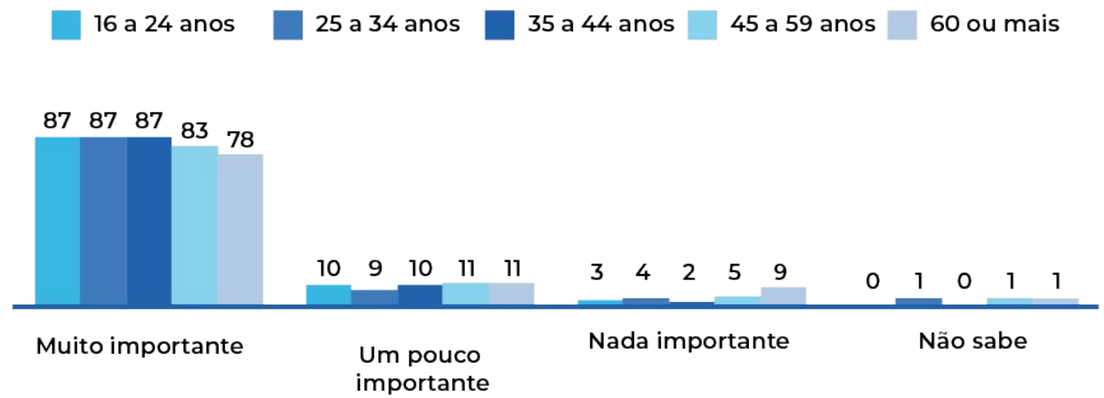
P12. E na sua opinião, o que é mais importante para a escolha de pessoas para esses cargos de chefia nos governos, como diretores de escolas e hospitais? E em segundo lugar? E em terceiro lugar? Base. Total da amostra (2072 entrevistas)

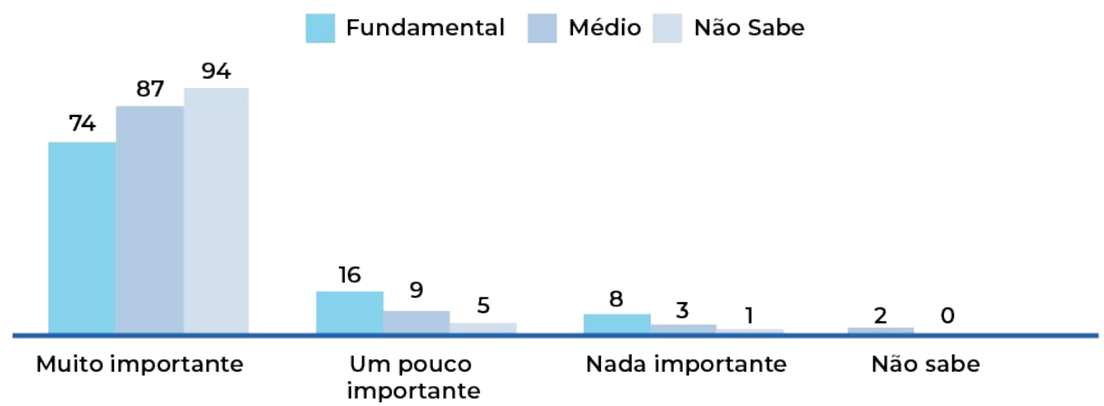
Pesquisa MPAF + Datafolha

Importância de avaliação para lideranças públicas (estimulada e única em %)

84% veem avaliação regular de lideranças do setor público como muito importante





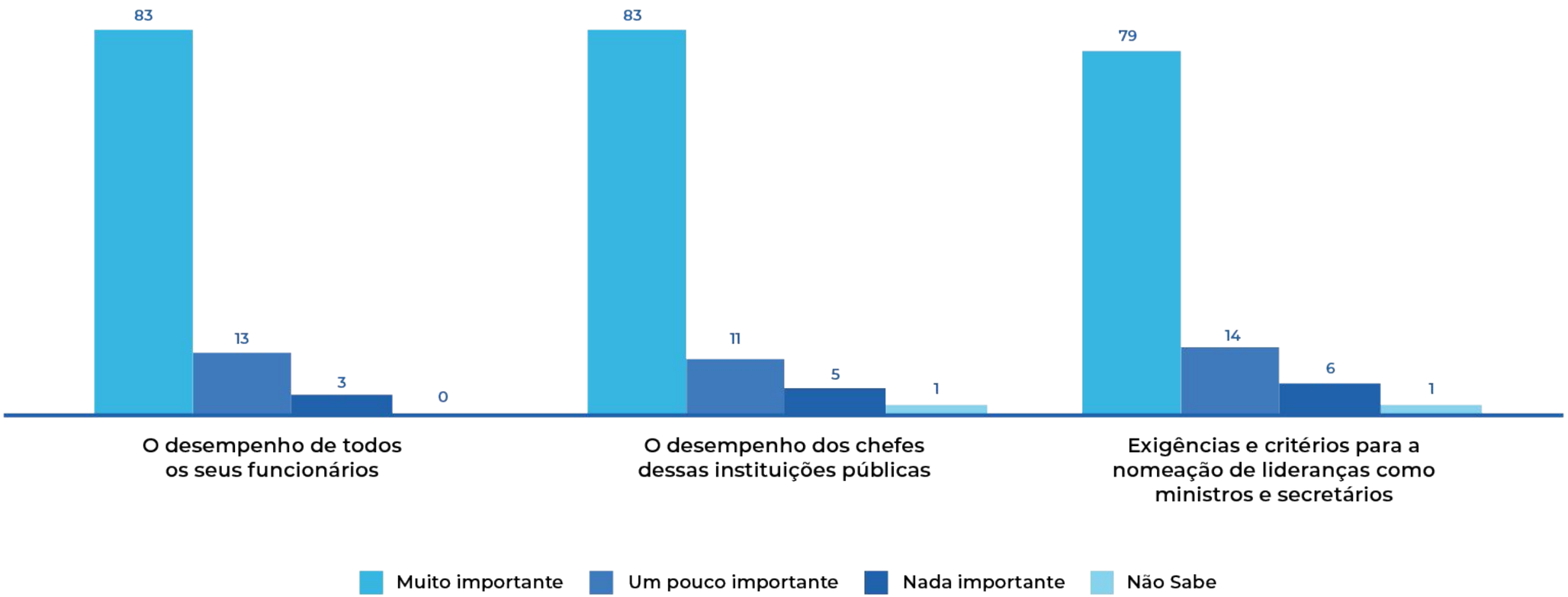


P13. Na sua opinião, é muito importante, um pouco importante ou nada importante que as lideranças de instituições e órgãos públicos sejam avaliadas regularmente pelo trabalho pelo qual são responsáveis? Base. Total da amostra (2072 entrevistas)

Pesquisa MPAF + Datafolha

Avaliação do desempenho dos funcionários públicos (estimulada e única em %)

Prestação de informações regularmente sobre desempenho e seleção de liderança é visto como muito importante pela maioria dos brasileiros.



P14. Você diria que é muito importante, um pouco importante ou nada importante que as instituições e órgãos públicos forneçam à população, regularmente, informações sobre_____: Base. Total da amostra (2072 entrevistas)

Pesquisa MPAF + Datafolha

Movimento
Pessoas à Frente

Obrigada(o)!