

Uma proposta para modernizar os concursos públicos no Brasil



Núcleo de **Inovação** da
Função Pública - sbdp

Modernizar os concursos públicos

- Racionalizar o planejamento
- Customizar a seleção
- Inovar nas avaliações

Qual o diagnóstico atual sobre concursos públicos?

Fetichismo por avaliações “objetivas”

- Concursos públicos têm assegurado isonomia na seleção pública
- Contudo, uma visão extremada da isonomia tem resultado em objetivação excessiva das avaliações (ex.: rejeição a avaliações psicológicas)
- Resultado: o concurso é isonômico, mas pouco eficiente para seleção dos melhores candidatos ao cargo ou emprego público

Desagregação da gestão do concurso

- Fragmentação nos processos de planejamento e execução do concurso
- “Delegação” às bancas de concurso da modelagem das provas
- Resultado: seleção não foca nos conhecimentos, habilidades e competências necessários às atribuições do cargo ou emprego público

Interferência dos controladores

- Judiciário e tribunais de contas, provocados pelos candidatos, têm interferido nos concursos públicos
- Impugnação de tipos de prova (ex.: exame psicotécnico) e critérios de avaliação (ex.: valor atribuído a cada prova pelo edital)
- Resultado: ambiente hostil a inovações

Como as propostas tradicionais endereçam tais problemas?

Reforço ao “padrão concursário”

- Burocratização dos concursos, com regras voltadas apenas a conferir previsibilidade aos candidatos
- Padronização do “modelo cursinho”, com prevalência de avaliações para as quais os candidatos podem ser treinados de modo tradicional
- Consolidação de entendimentos jurisprudenciais que dificultam inovações

Como modernizar os concursos públicos?

Uma lei para todo o Brasil

- O anteprojeto prevê regras mínimas para modernizar os concursos de todo o país, em todas as esferas de poder
- Não se aplica à magistratura e ao MP, cujos concursos já são disciplinados pelos Conselhos Nacionais
- Não se aplica aos concursos de estatais não dependentes

Modernização dos objetivos do concurso

“O concurso público tem por objetivo a seleção isonômica de candidatos por meio da avaliação dos conhecimentos, habilidades e competências necessários ao desempenho das atribuições do cargo ou emprego público, assegurada, nos termos da lei, a promoção da diversidade no setor público” (art. 2º, caput)

Racionalizar a abertura de concurso

- O anteprojeto prevê requisitos à autorização para abertura de concursos públicos pela administração
- Motivação com base em:
 - > Evolução geral do quadro de pessoal e necessidades da administração
 - > Adequação do tipo e quantidade de postos às demandas gerais da administração
 - > Metas da administração pública

Integrar planejamento e execução

- Uma comissão organizadora fará:
 - > Planejamento
 - > Execução
 - > Orientação às bancas de concurso
- A comissão organizadora pode ser:
 - > Centralizada
 - > Setorial

Seleção focada nas atribuições

- Necessidade de identificar os conhecimentos, habilidades e competências específicos ao posto;
- Provas com:
 - > Conteúdo programático customizado
 - > Atividades práticas customizadas e
 - > Aspectos comportamentais customizados

Modernização dos tipos de prova

- Avaliação de:
 - > Conhecimentos relacionados às atribuições
 - > Habilidades práticas para execução das atribuições
 - > Competências comportamentais vinculadas às atribuições
- Curso de formação para:
 - > Introdução nas atividades do posto
 - > Avaliação do desempenho no exercício controlado das atividades

Obrigado!

Contato: carlos@sundfeld.adv.br e cvtristao@gmail.com

Site: sbdp.org.br

LinkedIn: Sociedade Brasileira de Direito Público - sbdp



Núcleo de **Inovação** da
Função Pública - sbdp